

ORDINE INTERPROVINCIALE DELLA PROFESSIONE OSTETRICA DI BRESCIA E MANTOVA

A) AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'ACQUISIZIONE E ALLA PROGRESSIONE DEL PERSONALE E DEGLI INCARICHI DI COLLABORAZIONE							
Processo	Sottoprocesso	Responsabile del processo	Descrizione del rischio	Gradazione del rischio	As is Analysis - situazione al momento della compilazione della mappatura	Misure di prevenzione del rischio	Tempistiche
Acquisizione e progressione di carriera	Reclutamento	Consiglio Diretivo	Previsione di bandi, procedure con requisiti di accesso ai concorsi personalizzati indetti dall'Ente.	basso	nel corso del 2026 non sono previste assunzioni	in caso di necessità (organizzazione dei concorsi) applicazione del Dlgs. 165/2001	/
	Conferimento di incarichi di collaborazione e consulenza ex art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001	Consiglio Diretivo	Stipula di contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro	basso	nel corso del 2026 non sono previsti contratti di collaborazione e incarichi di consulenza	L'Ordine non ha conferito incarichi di collaborazione e nel triennio 2025-2027 non ha in programma alcun conferimento a collaboratori	Misura di prevenzione prevista
Conferimento di incarichi di collaborazione a consulenti esterni	Attivazione di procedure per il conferimento degli incarichi di consulenza (dall'avvio alla stipula dei relativi contratti)	Consiglio Diretivo	Conferimento di incarichi a consulenti incompatibili/in conflitto di interessi o inadeguati al ruolo assegnato	medio	appropriata valutazione preliminare attraverso analisi dei curriculum dei consulenti candidati e sottoscrizioni di autocertificazioni di assenza di conflitti di interesse e situazioni di incompatibilità.	appropriata valutazione preliminare attraverso analisi dei curriculum dei consulenti candidati e sottoscrizioni di autocertificazioni di assenza di conflitti di interesse e situazioni di incompatibilità.	Misura di prevenzione già implementata
Affidamento contratti sotto soglia	Affidamenti diretti - Selezione del contraente	Consiglio Diretivo/presidente	Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dai casi previsti dalla legge al fine di favorire un operatore economico	medio	nel corso del 2025 sono in essere i seguenti contratti: <a href="https://www.ostetrichebresciamantova.it/amministrazione-trasparente.html?view=article&amp;id=172:titolari-di-incarichi-di-collaborazione-o-consulenza&amp;catid=12:trasparenza">https://www.ostetrichebresciamantova.it/amministrazione-trasparente.html?view=article&amp;id=172:titolari-di-incarichi-di-collaborazione-o-consulenza&amp;catid=12:trasparenza</a>	Corretta applicazione dell'articolo 50 del D.Lgs 36/2023. Adeguata verifica dei curricula e delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse e cause di incompatibilità.	Misura di prevenzione prevista
	Stipula del contratto	Consiglio Diretivo	Mancato rispetto delle norme in materia contrattuale per favorire l'operatore economico individuato	medio		Verifica preliminare dei contratti da parte del consiglio direttivo ed eventuale sottoposizione della documentazione contrattuale al consulente legale dell'Ordine.	Misura di prevenzione prevista
	Esecuzione	Consiglio Diretivo	Abuso della discrezionalità nelle attività di controllo e di verifica della esecuzione dei contratti	basso		Vigilanza del consiglio direttivo	Misura di prevenzione prevista
	Rendicontazione	Consiglio Diretivo	Mancato rispetto degli importi contrattuali e abuso/irregolarità nella vigilanza /contabilizzazione dei lavori per favorire l'operatore economico esecutore	basso		vigilanza da parte del Collegio Revisore e verifica della corretta applicazione della normativa	Misura di prevenzione prevista

Provvedimenti amministrativi	Partecipazione di iscritte all'Albo per la nomina di componenti delle commissioni d'esame	consiglio direttivo	Individuazione di soggetti incompatibili o in conflitto di interesse con il ruolo assegnato.	medio	rispetto ed applicazione del regolamento universitario e dell'Ente previsto per il reclutamento dei commissari in materia di reclutamento dei componenti dell'ordine alla commissione di tesi di laurea (rispettando il principio di rotazione)	rispetto ed applicazione del regolamento universitario e dell'Ente previsto per il reclutamento dei commissari in materia di reclutamento dei componenti dell'ordine alla commissione di tesi di laurea (rispettando il principio di rotazione)	Misura da implementare entro il 2026
Compensi e rimborsi degli organi istituzionali	Espletamento di attività istituzionali	Consiglio Direttivo/presidente	Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici non dovuti alle cariche istituzionali	basso	Rispetto ed applicazione del regolamento dell'Ente sul funzionamento degli uffici direttivi in materia di riconoscimento dei compensi. Attualmente i membri del consiglio direttivo non percepiscono compensi. I rimborsi per spese sostenute dai membri del consiglio direttivo in attività istituzionali sono deliberate ed approvate dal CD sotto supervisione del tesoriere.	rispetto del procedimento per il riconoscimento di indennità e/o rimborsi a cariche istituzionali (trasferte)	Misura da implementare entro il 2026
<b>D. AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'ADOZIONE DI PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO.</b> Nella tabella seguente sono identificati quei processi finalizzati all'adozione di provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario. Il criterio d'individuazione delle aree di rischio è stato predisposto partendo dalle attività istituzionali dell'Ordine come delineate nel DLCPS 233/1946 e DPR 221/1950, alla luce delle integrazioni e modifiche apportate dalla Legge 31.1.2018, n. 3, ed estrapolando quei processi che indirettamente avvantaggiano e ampliano la sfera giuridica							
Provvedimenti amministrativi	Procedure elettorali riferite agli organi e alle cariche	consiglio direttivo	Mancata applicazione delle norme e dei regolamenti disciplinanti la materia elettorale. Attribuzione di cariche a soggetti non aventi diritto.	medio		rispetto e applicazione del decreto attuativo della L 3/2018 in materia elettorale	misura già implementata
	Partecipazione dei componenti del Consiglio direttivo in qualità di formatori, relatori e/o docenti a titolo oneroso e/o gratuito ad eventi scientifici, corsi di formazione, convegni, tavoli tecnici ed eventi culturali, in qualità di iscritti all'Albo delle ostetriche	Consiglio Diretivo	In assenza di apposite procedure o linee guida, la partecipazione dei componenti del CD (in qualità di ostetriche iscritte all'Albo) ad eventi scientifici, corsi di formazione, convegni, tavoli tecnici ed eventi culturali, può comportare un danno all'interesse pubblico e all'immagine dell'Ordine avuto riguardo ad eventi incompatibili con le finalità dell'Ente e il verificarsi di situazioni in conflitto di interesse avuto riguardo allo svolgimento dell'attività politica/istituzionale della carica e gli interessi delle società promotrici degli eventi	medio	applicazione del regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi	applicazione del regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi	misura già implementata
	Partecipazione dei componenti del Consiglio Direttivo ad eventi scientifici e culturali in qualità di rappresentanti degli Ordini	Consiglio Diretivo	1) Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato 2) mancato rispetto del principio di rotazione 3) Inadeguata valutazione dell'evento in termini di incompatibilità con i principi della professione di ostetrica	medio	applicazione del regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi; applicazione del principio di rotazione	applicazione del regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi	misura già implementata
	Individuazione dei docenti/relatori in eventi culturali e scientifici	Consiglio Diretivo	1) Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato 2) mancato rispetto del principio di rotazione	medio	applicazione del regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi	applicazione del regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi	misura già implementata

	Esercizio del potere disciplinare nei confronti degli iscritti all'Ordine della professione ostetrica	Consiglio Diretivo	Mancata attivazione del Procedimento/ applicazione sanzione inadeguata/ scadenza dei termini per favorire determinati soggetti.	medio		Verifica periodica sulle contestazioni disciplinari e gli esiti del procedimento	Misura da implementare entro il 2026
	Concessione di Patrocinio ad eventi formativi o divulgativi a carattere scientifico	consiglio direttivo	concessione di patrocinio a soggetti senza requisiti.	medio	valutazione della richiesta (organo richiedente,oggetto, sede e partecipanti) da parte del CD e delibera del patrocinio	applicazione del regolamento sulla concessione dei patrocini	misura già implementata
Gestione albo	Iscrizione albo	Consiglio Diretivo	Rilascio/diniego/ revoca dell'iscrizione a discrezionalità dell'organo direttivo	Basso	Applicazione della L.3/2018 in materia di iscrizione/cancellazione dall'Albo	Applicazione della L.3/2018 in materia di iscrizione/cancellazione dall'Albo	Misura di prevenzione già implementata
	Procedure per la cancellazione dall'Ordine in caso di mancato pagamento della quota annuale prevista	Consiglio Diretivo	Mancata attivazione del procedimento/ applicazione di sanzioni inadeguate/ scadenza dei termini per favorire alcuni soggetti	medio	Verifica periodica sulle contestazioni disciplinari e gli esiti del procedimento. Applicazione della L. 3/2018	Verifica periodica sulle contestazioni disciplinari e gli esiti del procedimento. Applicazione della L. 3/2018	Misura da implementare entro il 2026

**E) AREE SPECIFICHE DI RISCHIO INDICATE NELLE LINEE GUIDA PER GLI ORDINI PROFESSIONALI**

Indicazione di professionisti per incarichi specifici	Partecipazione di professionisti a incarichi proposti dall'Ordine	consiglio direttivo	Nomina di professionisti privi dei requisiti necessari per svolgere l'incarico; scarsa trasparenza dell'affidamento dell'incarico/consulenza, affidamento dell'incarico ad un soggetto ricorrente	basso		valutazione del curriculum e della presenza dei requisiti richiesti, applicazione della rotazione nell'assegnazione delle consulenze/incarichi conferiti;	Misura da implementare entro il 2026
Formazione professionale	Accertamento di attestati; Esame e valutazione	Consiglio Diretivo	Predisposizione di eventi formativi non in linea con la normativa di riferimento e inappropriata gestione dei rapporti con AGENAS. Inefficiente organizzazione e svolgimento delle attività formative da parte dell'Ordine  Errato esame e valutazione delle offerte formative  Alterazioni documentali volte a favorire l'accreditamento o concessione di patrocini di determinati soggetti	medio	applicazione delle norme in materia di Formazione continua	applicazione delle norme in materia di Formazione continua	misura da implementare entro il 2026